

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

การดำเนินการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้คะแนน ๖๗.๗ ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ D (ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีค่าเท่ากับ ๕๑.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับ E ซึ่งเป็นการผ่านการประเมินของปีที่ผ่านมา ซึ่งมีค่าคะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ ในการเตรียมรับการประเมินในครั้งนี้ ทางองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงจัดกระบวนการทำงาน คือ มอบหมายเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งให้ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้าร่วมรับฟังขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดเลย ตามวันและเวลาที่สำนักงานออกนิเทศงาน รวมทั้งการศึกษาผ่านเว็บไซต์ ITA และคู่มือต่าง ๆ

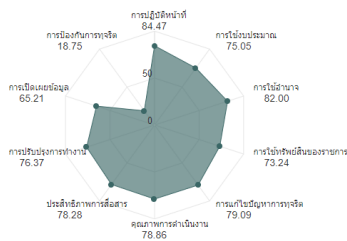


องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

63.77 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D



๒. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๒.๑ OIT หน่วยงานยังไม่เข้าจายรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น O๕ ข้อมูลการติดต่อ O๘ Q&A, O๙ social network' O๑๗ E – Service O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต O๒๗ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่าง ๆ

๒.๒ EIT การจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก พบว่า รายชื่อที่ได้จากระบบบางรายไม่ได้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อไม่ถูกต้อง เช่น หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ หน่วยงาน ควรนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และมีช่องทางการติดต่อที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๓ IIT ข้อ ๗ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ต้องประชาสัมพันธ์ ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลทราบ และข้อ ๑๑ เรื่องการสั่งการของผู้บังคับบัญชา ที่มีความเสี่ยงต่อการขัดระเบียบหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อ ๑๒๐ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ต้องมีการกำหนดขั้นตอนมาตรการให้พนักงานทราบ

๒.๔ ต้องแก้ไขเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ปรับปรุงเว็บไซต์พัฒนาปรับปรุงโดยบริษัทหลักที่มีความชำนาญในการจัดการเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลได้

๒.๕ ปรับปรุงไลน์ และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

ประเด็นที่ต้องพัฒนา เช่น การพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสาร การรับเรื่องร้องทุกข์ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลแบบประเมิน OIT

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่ดี	84.47
2	การใช้อำนาจ	82.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.09
4	คุณภาพการดำเนินงาน	78.86
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.28
6	การปรับปรุงการทำงาน	76.37
7	การใช้งบประมาณ	75.05
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.24
9	การเปิดเผยข้อมูล	65.21
10	การป้องกันการทุจริต	18.75
คะแนนสูงสุด	84.47	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	18.75	คะแนน

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน เป้าหมาย A

๔.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA

๔.๒ กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมาย/ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทรายขาว

๔.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าประชุมและร่วมรับฟัง
การนิเทศกับสำนักงาน ป.ป.ช.

๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการประเมิน ITA เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการ
ปฏิบัติ การกำหนดติดตามและการรายงานผล

๕.๒ การประชุมมอบหมายภารกิจ และชี้แจงแนวทางการประเมิน แจ้างปฏิทินการประเมิน

๕.๓ ให้มีการประกาศเจตจำนง และจัดทำประกาศ กำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ การจัดทำโครงการลงบันทึกข้อตกลง MOU เพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เนื่องในวัน
ต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๕.๕ การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานผล
ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำปัญหา อุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข

๕.๖ การดำเนินการจัดทำแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่นแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๕.๗ จัดทำมาตรการ แนวทาง ส่งเสริมความโปร่งใสในการสร้างภาครัฐ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ที่ ลย ๗๑๙๐๑ /.....

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์(๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในการนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ข้อบกพร่อง จุดแข็ง จุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขสู่การปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงขอส่งผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้คณะกรรมการทราบ เพื่อนำแนวทางดังกล่าว ไปยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายชำนาญ อินทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

ที่ ลย ๗๑๙๐๑ /.....

วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมิน ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเองเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลเกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากยิ่งขึ้นที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ผลคะแนน ๖๓.๗๗ คะแนน วัดผลคะแนนอยู่ในระดับ D อยู่ในระดับที่ต่ำ ซึ่งควรมีการพัฒนา ตามแนวทางปฏิบัติและข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจรับการประเมิน (ตามเอกสารแนบท้ายนี้)


แนวทางการปฏิบัติและวิธีดำเนินการ ในปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จัดการประชุมมอบหมายงานในแต่ละงานที่รับผิดชอบ และนำงานนั้นลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ
๒. ผู้รับผิดชอบลงระบบการประเมินฯ Admin รวบรวมข้อมูลจากแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบลงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ
๓. ผู้รับผิดชอบลงระบบการประเมินฯ Admin ใช้ข้อมูล URL ลิงค์ให้ครบตามส่งทางการเข้าถึงข้อมูล
๔. ผู้รับผิดชอบลงระบบการประเมินฯ Admin ใส่คำบรรยายตำแหน่งการเข้าถึงข้อมูลแต่ละข้อ และแสดง URL ลิงค์ข้อมูลให้ครบถ้วน ตามคำแนะนำหน่วยตรวจ

/ข้อเสนอแนะ....

ข้อเสนอแนะ


เห็นควร แจ้งดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติและวิธีการดำเนินการ ที่เสนอมาข้างต้น


(ลงชื่อ).....
(นางสาวพัลลภา คุณณา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(ลงชื่อ).....
(นางนันทน์ภัสสร ภูถาดลาย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

- เห็นความดำเนินการตามที่เสนอมาเพื่อพัฒนาปรับปรุงให้ถูกต้องและสมบูรณ์
ในปีงบประมาณถัดไป


(ลงชื่อ)จ.อ.....
(เกียรติศักดิ์ สีสัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ข้อพิจารณา

- อนุมัติ ให้ดำเนินการตามที่เสนอมา เพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ให้เกิดประสิทธิภาพ


(ลงชื่อ).....
(นายชำนาญ อินทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

