



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕**

**องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย**

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยม อื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

งานนโยบายและแผน
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๙
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๘
เป้าหมาย	๘

 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้ บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติ ทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการ ตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและ ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิง นโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นลึ้นสุดปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๑๕ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพดติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ /มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและตุลาการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วยรับผิดชอบ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			←→	→	สป.
		๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม			←→	→	สป.
		๓.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	←→	→			สป.
		๔.กิจกรรมให้ความรู้ “เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ทรายขาว”				←→	→
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	←→				สป.
		๒.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของ อบต.ทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		←→			กองคลัง
		๓.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ			←→	→	สป.
		๔.โครงการส่งเสริมการใช้และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	←→	→			สป.
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว		←→	→		
		๒.โครงการพาน้องท่องธรรมะ		←→	→		
		๔.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	←→	→			
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วย รับผิดชอบ
๒.การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อการทุจริตของ ผู้บริหาร อบต.”	↔				สป.
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการการสร้าง ความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วน ราชการ ๓.กิจกรรม “สร้าง ความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” ๔.กิจกรรม “การควบคุม การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๕.กิจกรรม “การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ ให้มีความโปร่งใส” ๖.โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๗.มาตรการ “ยกระดับ คุณภาพการบริการ ประชาชน”	↔	↔			สป. สป. สป. กองคลัง กองคลัง กองคลัง
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ๒.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายก อบต.,ปลัด อบต.และหัวหน้า ส่วนราชการ	↔	↔			สป. สป.
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑.ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติราชการให้เป็นที่ ประจักษ์	↔	↔			สป.
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑.มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของ อบต. ทนายชาว”	↔	↔		↔	สป. สป.
	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วย รับผิดชอบ
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑.มาตรการ “ปรับปรุง ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์ให้ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น”	←	→			สป.
		๒.มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”	←	→			สป.
		๓.มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์”	←	→			สป.
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑.โครงการบูรณาการ ทบทวนและส่งเสริมการ จัดทำแผนชุมชน และ แผนพัฒนา อบต. ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์	←	→			สป.
		๒.ศูนย์บริการรับเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียน อบต. ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์	←	→			สป.
		๓.มาตรการ “กำหนด ขั้นตอน /กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน อบต.ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์”	←	→			สป.
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.โครงการบูรณาการ ทบทวนและส่งเสริมการ จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนา อบต.ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์	←	→			
		๒.มาตรการ “ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบ กำกับดูแล และร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อ/จัดจ้าง”	←	→			
		๓.การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ทนายชาวจังหวัดบุรีรัมย์	←	→			
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม /มาตรา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หน่วย รับผิดชอบ
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน กำหนด	๑.โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี ๒.มาตรการ “การติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายใน”	← ←→			→	สป.
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑.มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย” ๒.มาตรการ “ส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงบประมาณ ตรวจสอบการรับ การ จ่ายเงิน ของ อบต. ทนายชาว” ๓.มาตรการ “ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน การตรวจสอบ กำกับดูแล และร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อ/จัดจ้าง”	←→			→	สป. กองคลัง กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑.มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภา อบต.” ๒.มาตรการ “ส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”	← ←	→		→	สป. สป.
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บุรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ททุจริต	๑.มาตรการ “การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต”	←			→	สป.
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

- หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหา ความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้อง ตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาครัฐราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวด จริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยม ไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวก ให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบัน ยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร นำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหาร บุคลากร นำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. ผู้บริหาร บุคลากร มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน
๕. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว”

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาวได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวพ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาวควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านปง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน .

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล อีกทั้งเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการดำเนินงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจำนวน ๗๕ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาวเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและ มีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาวเปิดเผย เป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๔)

๓. ประชุมคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรืออาระหาของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์ อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมี ส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานต้องเข้ารับการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้ หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดกิจกรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลทรายขาว เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดย ยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบลทรายขาว พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จำนวน +๕ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การให้ความรู้
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
๓. การระดมความคิดเห็นในการปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการ
๔. การปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน
๕. การรายงานผล และข้อเสนอแนะ
๖. การใช้แอปพลิเคชัน ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงาน
ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจึงได้กำหนดแนวทาง /มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลง แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และค่านิยม ต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล /องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปลูกจิตสำนึก
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีให้แก่ประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลครบถ้วน ถูกต้องและมีรายได้เพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และขั้นตอนให้กับประชาชนทราบสามารถชำระภาษี ตามกำหนดระยะเวลา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอันดีในเรื่องของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการเสียภาษี และค่าธรรมเนียมทุกประเภท โดยจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และจัดให้มีบริการการรับชำระเงินค่าภาษีนอกสถานที่เพื่อให้ประชาชนผู้เสียภาษี ได้รับความสะดวกในการชำระภาษี รวมทั้งการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงในทุกชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการชำระภาษีให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้ประชาชนเสียภาษีภายในกำหนดระยะเวลา
๓. เพื่อประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี และได้รับคำชี้แจง ที่ถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๔. เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่เป็นจริง
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ของประชาชน ในการชำระภาษี

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - เพื่อจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ชำระภาษี จำนวน ๔ ป้าย
 - ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี อย่างทั่วถึงสามารถเพิ่มการจัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐ - ๒ จากรายได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ประชาชนได้รับความสะดวกในการชำระภาษี
 - องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สามารถจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ได้ตามเป้าหมาย ส่งผลให้งบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้นเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. วางแผน จัดเตรียมเอกสารในการรับชำระภาษีนอกสถานที่
๓. จัดทำประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ ป้าย
๔. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ
๕. ออกพื้นที่ให้บริการรับชำระเงินค่าภาษี ตามแผนที่กำหนดไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

๙๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดีแก่ประชาชน
๒. ประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี ได้รับทราบห้วงระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวมีการจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมาย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวมีงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น จากจิตสำนึกสาธารณะ ในการชำระภาษี

ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

หลักการและเหตุผล

“พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อน้ำ พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันก็จะสร้างป่า” พระราชดำรัสพระราชดำรัสพระราชทานแก่ราษฎรบ้านภู้าตัว ณ บ้านถ้ำตัว อำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๒๕ เป็นพระราชดำรัสพระราชทานที่ทรงให้ความสำคัญกับป่าไม้ในประเทศทรงมีพระปณิธานอันแน่วแน่ให้บรรเทาวิกฤตสิ่งแวดล้อมของประเทศไทยและของโลก ทรงเชิญชวนประชาชนทั่วไปและข้าราชการในภาคส่วนต่างๆ ร่วมกันปลูกป่าตัวอย่าง เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้สึกรัก ห่วงแหนป่าไม้โดยทรงยึดหลักการทรงงานตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ตลอดจนเกิดความรักความสามัคคีในชุมชน ทรงใช้หลักการ “ปลูกป่าในใจคน” ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คือการปลูกจิตสำนึกในการรักผืนป่าให้แก่คนเสียก่อน รวมถึงการปลูกไม้ ใช้น้อย ไม้ผล และไม่ยืนต้นที่จะเติบโตเป็นป่า นอกจากนี้ทรง มีพระราชเสาวนีย์ ให้จัดตั้งโครงการ “บ้านเล็กในป่าใหญ่” เป็นโครงการที่เข้าจัดระเบียบ ให้ประชาชนอยู่กันเป็นกลุ่มๆ โดยรอบป่าสงวนแห่งชาติ พร้อมทั้งส่งเสริมอาชีพเสริม ให้กับประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีรายได้เพียงพอ ต่อการเลี้ยงครอบครัว ซึ่ง จะทำให้ประชาชน หยุดการบุกรุกทำลายป่าไม้แล้วยังทรงให้ความสำคัญกับการปลูกต้นไม้เพื่อรักษาสภาพแวดล้อม อีกด้วย ดังพระราชดำรัสพระราชทานให้พิธีเปิดการประชุม ครั้งที่ ๒๖ ของสภาสตรีระหว่างประเทศ ณ ศูนย์ วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๔ ความตอนหนึ่งว่า “ป่าไม้ทรงคุณค่ามหาศาลใน การผลิตน้ำให้แก่เรา น้ำซึ่งเป็นความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ รวมไปถึงการเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการพัฒนาต่างๆ ของชาติ เราจึงมีการรณรงค์ให้ปลูกป่าและปลูกต้นไม้ตามสถานที่ทั่วไปอย่างเข้มแข็ง เพื่อ ทะนุบำรุงสภาพแวดล้อม อันจะส่งผลดีไปถึงชาวโลกทั้งหมดต่อไปด้วย...”

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่แต่ ละพระองค์ทรงให้ความสำคัญและทรงมีพระราชปณิธานอันแน่วแน่ในการดูแลและรักษาป่าไม้ ประกอบ กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเล็งเห็นถึงความสำคัญของป่าไม้ โดยรณรงค์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลูก ป่าทดแทนในพื้นที่สาธารณะ และพื้นที่อื่นๆ จึงจัดทำโครงการท้องถิ่นปลูกป่าเฉลิม พระเกียรติ “ท้องถิ่น สร้างป่า รักษาป่า” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นแหล่งต้นน้ำในการอุปโภค บริโภค และทำการเกษตร
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มวลชนจิตอาสา และประชาชนตำบลทรายขาวได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อสร้างความรักความสมัครสมานสามัคคี “ร่วมคิด ร่วมทำ” ของประชาชนตำบลทรายขาว บุคลากรท้องถิ่น และกลุ่มมวลชนในตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนดำเนินงานและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. ติดต่อประสานงานกับสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่เพื่อขอรับกล้าพันธุ์หญ้าแฝก และรับทราบคำแนะนำในการปลูกและการดูแลรักษา
๓. เชิญหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมประชาสัมพันธ์การจัดงาน ให้ประชาชนทั่วไปทราบและเข้าร่วมงาน
๔. ดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มต้นไม้ในพื้นที่อ่างเก็บน้ำ พื้นที่สีเขียว ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ มีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของ
๓. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๕. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความ ร่มรื่นในชุมชน

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการใช้และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทาง

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประชาชนตำบลทรายขาวส่วนใหญ่ใน ๒๐ หมู่บ้าน มีการประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นส่วน ใหญ่ การทำการเกษตรของเกษตรกรในอดีตที่ผ่านมา เกษตรกรนิยมใช้สารเคมี ซึ่งปัจจุบันมีราคาสูงมาก ทำให้ต้นทุน การผลิตของเกษตรกรสูง และสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ ดินจะแข็งกระด้างขาดความอุดมสมบูรณ์ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว และลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการใช้และผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยเคมีของเกษตรกร
๒. เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร และลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร
๓. เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพใช้เอง และเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์
๕. เพื่อส่งเสริมเกษตรกรมีความเข้มแข็ง มีความสามัคคี และพัฒนาการเกษตรให้ยั่งยืน เศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเกษตรกร และประชาชนผู้สนใจ ในตำบลทรายขาวจำนวน ๕๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการและขออนุมัติใช้งบประมาณ
๓. ประสานขอวิทยากร จากการศึกษาออกโรงเรียนอำเภอสูงเม่น และ ประสานผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรและประชาชนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ
๔. ดำเนินการจัดโครงการฯ
๕. ประเมินผลโครงการฯ
๕. สรุปและรายงานผลต่อผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

๙๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกร สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซื้อปุ๋ยเคมี ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในการประกอบอาชีพเกษตร

๒. เกษตรกร มีความรู้ในการผลิตอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพใช้เองได้

๓. คุณภาพของดินและผลผลิตทางการเกษตรดีขึ้น

๔. เกษตรกรสามารถใช้วัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์ ๕. เกษตรกรมีความเข้มแข็งและสามัคคี และพัฒนาการเกษตรให้ยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ , หมวด ๑ บททั่วไป ความมุ่งหมายและหลักการ พระราชบัญญัติ ฉบับนี้มีเจตนารมณ์ที่ต้องการเน้นผู้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และ คุณธรรมมีจริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข โดยการจัดการศึกษา ให้ยึดหลักดังนี้ ๑.เป็น การศึกษาตลอดชีวิตสำหรับประชาชน ๒. ให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา ๓. การพัฒนา สาระและ กระบวนการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง หลักสูตรการเรียนการสอนในโรงเรียนอนุบาลศึกษาศาสตร์ มุ่งจัดการเรียน การสอนอย่างหลากหลาย , หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๒๕๔๖ , คู่มือหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ๒๕๕๖ (สำหรับเด็ก อายุต่ำกว่า ๓ ปี) และมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย รวมทั้งมาตรฐานการประเมินคุณภาพภายนอก ต่างก็มุ่งเน้นให้ สถานศึกษาจัดทำหลักสูตรให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นมี การจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จากสภาพปัจจุบันการดำเนินการด้านหลักสูตรของศูนย์พัฒนา เด็ก เล็กบ้านทรายขาว ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามระดับคุณภาพตามมาตรฐานกำหนดดั่งนั้น เพื่อให้การพัฒนา หลักสูตรบรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยการพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพและเหมาะสมในการจัดประสบการณ์ แก่ นักเรียนระดับปฐมวัยต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว จึงจัดทำ โครงการพัฒนาหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว ให้เหมาะสมกับวัยของผู้เรียน,ความต้องการ ของ ท้องถิ่น ดังนี้
 - ๑.๑ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว (สำหรับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี)
 - ๑.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว (สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี) ๒. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทรายขาว ได้พัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการส่งเสริมเด็กให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม (ความซื่อสัตย์สุจริต) พัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับปฐมวัยให้มีมาตรฐานเพิ่ม มาก ขึ้น
 - ๑.๓. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว คณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ทรายขาว ร่วมคิด ร่วมจัดทำ ร่วมใช้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว จนเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทรายขาว ทำข้าม

เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ๔.๑ ได้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว (สำหรับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี) ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม
- ๔.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว (สำหรับเด็กอายุ ต่ำกว่า ๓ ปี) ที่มีคุณภาพ จำนวน ๑ เล่ม

เชิงคุณภาพ

- ๔.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านทรายขาว ได้มีการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ เป้าหมายการศึกษา ความต้องการของผู้เรียนและท้องถิ่น
- ๔.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว ได้จัดทำหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาวตามความต้องการ ด้านวิชาการต่างๆ ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยี

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว คณะครู เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร
๒. จัดทำโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน
๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ
๕. สรุป-ประเมินผล และรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาวได้หลักสูตรที่มีความเหมาะสมกับวัยของผู้เรียนและความต้องการของท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว (สำหรับเด็กอายุ ๓ - ๕ ปี)

๑.๒ หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว(สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี)

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว ได้มีการพัฒนาหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาเด็กให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม (ความซื่อสัตย์สุจริต) พัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับปฐมวัยให้มีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น

๓. คณะกรรมการบริหาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว คณะครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาวร่วมคิด ร่วมจัดทำ ร่วมใช้หลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทรายขาว จนเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านทรายขาว

ชื่อโครงการ : โครงการพาน้องท่องธรรมะ

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลิน ในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งที่มลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือ แก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติดเด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลัง อันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต

เด็กและเยาวชน เป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคมแต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็น ทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิต ที่เหมาะสม

โครงการอบรม “พาน้องท่องธรรมะ” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะ ในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” ที่รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการ แสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและ บุคคลในสังคมด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิต และสุขภาพจิต และสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จักจริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อม ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์ สัมพันธ์ในหมู่คณะ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม
4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
5. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียน และเยาวชนตำบลทรายขาว จำนวน ๕๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
๓. ประสานการจัดกิจกรรมให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็ก และเยาวชน ในสถานศึกษาในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว เข้าร่วมโครงการ
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็กนักเรียน และเยาวชน
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลทรายขาว (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๕) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการ จัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๔) จัดการศึกษา (๑๐) การ สังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้าน ร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้ง แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ตำบลทรายขาว (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการ กระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษา
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ ประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบลทรายขาว จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร ๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทย ได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน จะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน ออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญ อิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยมีปัจจัยนัยนัยการที่คอยช่วยยวนใจ นั้นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เดือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถ เกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวน มาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้อง ถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคณอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ผลลัพธ์

-การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

-ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อ
องค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้
เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมี
มาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหาร ให้มีประสิทธิภาพ เป็น
ธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้ อย่างแท้จริงต่อไป
เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๘/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไป
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนใน
การตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อีกทั้งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น ต้อง
ก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจ
ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ และประกาศ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลัก
คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความ
โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
รักษาของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มี
ประสิทธิภาพได้คนดี มีความรู้ ความสามารถเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ พื้นที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทรายขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล

๕. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๑๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีมาตรการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งาน บริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล

๒. ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้

ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตร ๒๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงาน มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๔ (๒) ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรค ๑ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมาย และ เป็นผู้บังคับบัญชา ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรค ๒ และ วรรค ๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รักษาราชการแทน มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทรายขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ
- ๔.๒ มีหลักฐานผู้รับมอบอำนาจ ใช้อำนาจที่ได้รับมอบอำนาจ อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน และมีหลักฐานผู้รับมอบอำนาจ ใช้อำนาจที่ได้รับมอบอำนาจ อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดยแต่งตั้ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน และพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนด ไว้ในประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา ตุลาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และ เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการเบิกจ่ายที่ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า รวมถึงการเบิกจ่ายที่ผิดระเบียบกฎหมาย ดังนั้น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากร กองคลัง องค์การ บริหารส่วนตำบลทรายขาว จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาด ในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงาน ตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในหลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันนำมาซึ่งการทักท้วงจากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต
๓. เพื่อให้บุคลากร กองคลัง ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดทำให้การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

เป้าหมาย

บุคลากรกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ โดยแยกแผนงาน แยกงาน แยกหมวดรายจ่าย แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑ บุคลากร กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องใน หลักการเบิกจ่าย การเงิน การคลัง ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง
- ๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันนำมาซึ่งการหักล้างจากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบหรือ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้ในอนาคต
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ให้มีความโปร่งใส”

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้กำหนด ให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุด กับประชาชน และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึงการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อีกทั้งกฎหมาย ข้อสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๕. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชน สามารถตรวจสอบได้
๖. เพื่อเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

บุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการ ร้อยละของจำนวนงบประมาณ

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า เป็นประโยชน์กับประชาชน
- ๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงาน ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและ การ จัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วน ตำบล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๖๗ (๕) ที่กำหนดให้องค์การ บริหารส่วน ตำบล มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย เปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิด ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบล ทุกโครงการ และกิจกรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทาง เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน ๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ อบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลผลิต
 - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ผลลัพธ์
 - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทุกโครงการและกิจกรรม
 - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขต องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้าง ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ /บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่ แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕ ที่กำหนดให้การการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อ บรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพ และเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความ ต้องการ และ มาตรา ๘ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือ ว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการ บริการจากรัฐ และการปฏิบัติ ภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความ ซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีความโปร่งใสในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงจัดทำคู่มือสำหรับมือประชาชน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของ ประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ และการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ เพื่อสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกัน ในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และแล้วเสร็จในระยะเวลา ที่กำหนด อีกทั้ง มี ระบบการป้องกัน หรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่ง จะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับ บริการ
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์ หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แสดงข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ
๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เป็นรายไตรมาส
๔. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๕. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
๖. การใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน
๗. จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๑๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตาม กรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าวจึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการ ทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความ ประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการ ตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวก เพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และผู้ที่มาติดต่อราชการกับ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน
๒. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๓. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. มีทัศนคติ วิถีคิด วิถีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ
๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส

ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน /องค์กร บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริต ทุกระดับ ทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณแก่หน่วยงาน / องค์กร / บุคคลผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข อีกทั้งทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
4. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้หน่วยงาน /องค์กร /บุคคล ได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น เป้าหมาย/ผลผลิต มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๖ คน/ปี

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
2. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
3. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก และได้คะแนนสูงสุด
4. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน /บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ จดหมายข่าวองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน /องค์กร /บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนี ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงาน ของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรม ขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความ รับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยาก ต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บริหาร ที่มีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองช่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการดำเนินงานตาม ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ
ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว”

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น โดยให้ความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

การให้ความร่วมมือกับจังหวัด โดยกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการคลัง การบัญชี และพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อ ทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่ มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

การให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต และกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ มอบหมายให้งานกฎหมาย และคดี ดำเนินการทางวินัย ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย โดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ปง” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ จากหน่วยภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบ ตามระเบียบ กฎหมายภายในกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มี มาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชน
กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ
หน้าที่โดยมิชอบ”

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาล ต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้ การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณี มี บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว ว่าปฏิบัติราชการตาม อำนาจ หน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการ พิจารณารับ เรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็น การ สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ นอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็วโปร่งใส เป็นธรรม

เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาใน องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่อง ทางการร้องเรียนให้ง่าย สดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ ความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ

๔. ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณีสอบข้อเท็จจริงแล้วมีมูลความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยเจตนา กำหนดโทษตามขั้นตอนของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๕. ติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำผิด ของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต และประพฤติมิชอบโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ (Webboard)

๖. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูล ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการ แสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมือง ได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว

เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จำนวน ๑ แห่ง

พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (ภายในศูนย์บริการร่วม องค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว) วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการปฏิบัติตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีระบบการให้ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการข้อมูล ผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒ - ๐๗๖๑๒๒ ต่อ ๑๒
๘. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมาก ในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐ และภาคประชาชน และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูล ตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่
 - แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี
 - งบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - แผนการดำเนินงาน
 - แผนอัตรากำลัง
 - แผนการจัดหาพัสดุ
 - ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา สัญญาซื้อขาย และสัญญาจ้าง
 - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย - งบแสดงฐานะทางการเงิน
 - รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น
 - รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
๒. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่
๒. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ
๓. ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการทบทวน และส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน /ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของ ประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน และตำบล เพื่อเป็นการทบทวน แผนชุมชน ทั้งในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบลในทุกปีงบประมาณ เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชน มาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ รวมถึงการ นำเข้าบรรจุไว้ใน ข้อบัญญัติงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในปีถัดไป องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการทบทวนและส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ทรายขาว ขึ้น เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน ตลอดจนคณะกรรมการในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.
๒. เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบต.
๓. เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๔. เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเวทีประชาคม จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว สำหรับให้ประชาชน ได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานโครงการของหมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนตำบลทรายขาว และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ของ อบต.
๒. ประสานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เพื่อขอข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานของแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำข้อมูลมาเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อเข้าร่วมเวทีประชาคมหมู่บ้าน และ ตำบล
๔. จัดเวทีประชาคม หมู่บ้าน และตำบล ตามตารางที่กำหนด เพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน (หมู่บ้าน และตำบล)
๕. จัดทำแผนชุมชน หมู่บ้าน และตำบล) เพื่อส่งให้งานสวัสดิการ และพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีในปีต่อไป
๗. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

- ๙๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
๒. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีองค์การบริหาร ส่วนตำบล
๓. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน
๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และแสดงความคิดเห็นตามระบอบประชาธิปไตย
๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล

โครงการ : ศูนย์บริการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงมีการจัดตั้งศูนย์บริการรับเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล กับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

- ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียนการจัดซื้อ
- จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต จากประชาชน สามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหา แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนมีระบบ และการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน / ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๓. จัดทำบัญชีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน และ นำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น และเร่งด่วน
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว www.SAIKHAOLOEI.go.th รายงานร้องเรียน/ร้องทุกข์รายงาน/รายงานร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง รายงาน รายไตรมาส
๕. แจ้งผลการปฏิบัติงาน หรือแจ้งผลความคืบหน้า ให้ผู้ร้องทุกข์ ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ทราบภายใน ๑๕ วัน
๖. จัดทำระบบ และการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแส การทุจริต ดังนี้

๖.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๔-๕๔๗๑๑๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๔-๕๔๗๑๑๒ ต่อ ๑๘

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.SAIKHAOLOEI.go.th

๖.๔ ทางไปรษณีย์ ๒๔๒ หมู่ ๒ ตำบลทรายขาว อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย๔๒๑๓๐

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ประจำปีไตรมาส จากการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุง เรื่องที่ประชาชนร้องเรียน / ร้องทุกข์ / ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และ เรื่องทุจริต

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมาก ในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น ต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกัน มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐ และภาคประชาชน และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการ เผยแพร่ ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูล ที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลข โทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูล ตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ตามหมู่บ้าน - ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและ ให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
 - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
 - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๒. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ

ชื่อโครงการ : มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว”

หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็น ช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล ทรายขาว จึงได้จัดทำ มาตรการ “กำหนดขั้นตอน /กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบล ทรายขาว”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง หรือรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนี้

- ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
- ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (www.Saikhaoloei.go.th) หัวข้อ แนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/คู่มือการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว (www.Saikhaoloei.go.th) หัวข้อ รับเรื่อง ร้องเรียน
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และเรื่องทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาส ในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดง ความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงจัดทำมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแล และร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง ” ป้องกันการทุจริต ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาวให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า
๓. เพื่อให้ประชาชนรู้ช่องทางในการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ทุกชั้นตอน

เป้าหมาย

๑. ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน
๒. ช่องทางประชาสัมพันธ์การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มี ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบล บ้าง ให้ ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทน ชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้าง อย่างละเอียดและ ถูกต้อง

๔. รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์ www.Saikhaoloei.go.th และระบบจัดซื้อ/จัดจ้างภาครัฐ WWW.gprocurement.go.th อีกทั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทรายขาว

๒. ประชาชนทราบ และตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. ประชาชนมีช่องทางรับทราบการดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ที่สะดวก และโปร่งใส

ชื่อโครงการ: การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อ สภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้ง ประกาศให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ดังกล่าว

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลทรายขาว ขึ้นโดยได้นำรูปแบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน สำหรับใช้ในการติดตาม และประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหาร ตำบลทรายขาว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มาปรับปรุงแก้ไขปัญหาการทำงานในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว พ.ศ. ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๓. คณะกรรมการ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๔. รายงานผล และเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุงแก้ไขโครงการ ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอรายงานการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. ประกาศรายงานการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว มาปรับปรุง แก้ไขปัญหาการทำงานในด้านต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ใน การปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดย ฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทาง ที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การ ปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ปง เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๕๖

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลขต่างๆ ทางด้านงบประมาณทางการบัญชี การจัดทำงบการเงิน การรายงานสถานะการเงินประจำวัน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสั่งการ รวมถึงนโยบาย และมาตรการต่างๆ ตามที่กำหนดแล้วหรือไม่

๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในว่ามีอยู่เพียงพอเหมาะสมหรือไม่ และสามารถลดข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้หรือไม่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ การบริหารความเสี่ยง หรือเสนอกิจกรรม ควบคุม และปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ และให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการ บริหาร จัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด รวมทั้งสามารถ ช่วยป้องปรามการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๔. เพื่อช่วยกระตุ้นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีความ ละเอียดรอบคอบมากยิ่งขึ้น

๕. เพื่อให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับทราบข้อบกพร่อง ที่ ตรวจพบ หรือปัญหาที่มาจาก การปฏิบัติงานของได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิเช่น สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน และ ปปช. หรือ ผู้กำกับดูแล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ) เข้าตรวจสอบ อดต.

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน โดยแต่งตั้งจากบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ
๒. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ดำเนินการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
๔. รายงานผลการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาการดำเนินการ

- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นำผลการตรวจสอบ ไปใช้ในการบริหารงานอย่างถูกต้อง สุจริต และโปร่งใส
๔. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ชื่อโครงการ: มาตรการ “การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็น ในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยง ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศ ให้ใช้เป็น เรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วน ใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทาง ราชการ กำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี ในหน่วยงาน จึงไม่สามารถ สะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุม ที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจ เป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิด จากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการ ปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทาน และการตรวจสอบยังไม่มี ประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาด การประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนด ขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบ การควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนด มาตรการ “การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน” ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบจัดทำ และนำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบ ควบคุมภายในของสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบล รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไป ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เป้าหมาย

สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีดำเนินการ

๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทรายขาว แจ้งให้ทุก สำนัก/กอง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับสำนัก/กอง ตามแบบรายงานหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (แบบ ปค.๔ และ ปค.๕)

๒. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายในเวลาที่กำหนด และรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔) ตลอดจน รายงาน การประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ ส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว รายงานการประเมินองค์ประกอบ ของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔) และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) พร้อมปัญหา อุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ประชุมพิจารณา และประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละ สำนัก/กอง ว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรต่อ นายอำเภอสูงเม่น ภายในเก้าสิบวันนับจากวัน สิ้นปีงบประมาณ

สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับ ที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรบริหารส่วน ตำบลทรายขาว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วน ตำบลทรายขาว เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการ บรรจุ แต่งตั้งองค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว

มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว จะออกคำสั่งแต่งตั้ง ได้ต้อง ไม่ก่อนวันที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทรายขาว รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการ เลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ (เลื่อน ตำแหน่ง มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในตำบลทรายขาว โดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ / การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการ ดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ /การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จะออกคำสั่ง แต่งตั้งได้ตั้งไม่ ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก. อบต.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทาง การปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ ให้บุคลากร ทราบมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูล ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติ ตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผล การประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายองค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ พิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาการดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถ อธิบาย ผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ชื่อโครงการ: มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงบประมาณ ตรวจสอบการรับ การจ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน การคลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกา เพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงิน ออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไป ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน เกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึง รายรับ-รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายขาว เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อ / จัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๓. สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ www.Saikhaoloei.go.th ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้น ปีงบประมาณ

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และได้รับทราบข้อมูลการ บริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการบริหารงบประมาณ การรับ การจ่ายเงิน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ชื่อโครงการ: มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและ การจัดการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ และทักษะ ด้าน การปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเอง และสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการ “ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภา องค์การบริหารส่วนตำบล” ให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความ เข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๓. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย
๔. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จำนวน ๕ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

วิธีการดำเนินการ

๑. งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ
๓. แจ้งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. งานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาท และอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ได้รับการศึกษาดูงาน

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณ เป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การ บริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน องค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จำนวน ๕ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้สำหรับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. การให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และ การตั้งกระทู้ถาม ผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือนโยบายอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การ แปร ญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

ระยะเวลาดำเนินงาน

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ชื่อโครงการ : มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๙/๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า เจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการเป็นเครือข่ายร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล ทนายชาว ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบล ทนายชาว พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ” ขึ้น เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบหลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ
๒. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ทนายชาว
๓. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทนายชาว

เป้าหมาย

๑. ช่องทางเผยแพร่หลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. ชุมชน หมู่บ้าน) ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทนายชาว เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล ทนายชาว

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทนายชาว

วิธีดำเนินงาน

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบผ่านทางเวทียุทธศาสตร์ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว และทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายขาว www.banpongphrae.go.th

๒. แต่งตั้งตัวแทนชุมชน หมู่บ้าน) ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว กับบุคคล องค์กรส่วนราชการ สถานศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ระยะเวลาดำเนินงาน

๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบหลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ

๒. เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

๓. ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๔. เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกสำนักและกอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชำนาญ อินทรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว